Ausschreibung

Leadership-Programm für Frauen im Fußball

Ausschreibung

Leadership-Programm für Frauen im Fußball

Sie möchten sich persönlich & in Ihrem Ehrenamt weiterentwickeln ?

- Sie sind bereits ehrenamtlich engagiert im Fußball, egal in welcher Funktion oder in welchem Teilbereich?
- Sie sind offen und interessiert an Austausch?
- Sie sind bereit, Zeit für Ihre Entwicklung zu investieren?

Dann bewerben Sie sich für das Leadership-Programm des SWFV

- Der SWFV startet sein zweites Leadership-Programm für Frauen im Fußball im Jahr 2020.
- Das einjährige Leadership-Programm besteht aus Trainingsmodulen und Mentoring.
- Senden Sie Ihre Bewerbung bis zum 05.11.2020 (verlängert bis 30.11.2020) an anja.ottstadt@swfv.de (Fragebogen zum Download hier).

Sie werden davon profitieren:

- Sie werden auf künftige Führungsfunktionen im Ehrenamt in der Vereins- und Verbandsstruktur im Fußball vorbereitet.
- Sie werden für die Anforderungen an Führungsaufgaben im Ehrenamt qualifiziert.
- Sie haben die Chance, sich mit anderen ehrenamtlich engagierten Frauen zu vernetzen.

DAS LEADERSHIP-PROGRAMM IM ÜBERBLICK

Mit dem Leadership-Programm leistet der SWFV einen Beitrag zur Entwicklung für mehr Vielfalt im Ehrenamt. In der erstmaligen Durchführung steht die Zielgruppe ehrenamtlich engagierter Frauen im Fokus. Das Leadership-Programm beinhaltet verschiedene Facetten der Qualifizierung, Förderung und Vernetzung.

MENTORING

Das steht für offenen und vertrauensvollen Austausch zwischen einer Mentee und einer Mentorin/einem Mentor. Mit ihrer/seiner persönlichen, beruflichen und ehrenamtlichen Erfahrung und dem eigenen Netzwerk unterstützt die Mentorin/der Mentor die Mentee in deren Weiterentwicklung. Im Fokus stehen dabei die konkreten Anliegen der Mentee, bspw. aus den Bereichen Karriere (im Ehrenamt) oder der Entwicklung sozialer/methodischer Kompetenzen. Die Mentor(inn)en kommen aus ehren- und hauptamtlichen Führungsfunktionen aus dem Fußball, aus anderen Sportverbänden oder aus Unternehmen. Die sorgfältig zusammengesetzten Mentoring-Tandems tauschen sich in einem Zeitraum von 12 Monaten regelmäßig persönlich oder telefonisch aus.

TRAINING

Das begleitende Trainingsprogramm zielt darauf ab, die Teilnehmerinnen auf die Anforderungen an künftige Führungsaufgaben vorzubereiten. Die drei – jeweils eintägigen – Trainingsmodule, die ein fester Bestandteil des Leadership-Programms für alle Teilnehmerinnen sind, umfassen die Themengebiete Führung und Selbstmanagement, Kommunikation sowie Veränderungs-management.

NETZWERK

Der Aufbau eines Netzwerkes ist ein wichtiger Bestandteil der eigenen Weiter-entwicklung. Im Laufe der 12 Monate werden sich für die Teilnehmerinnen des Leadership-Programms viele Gelegenheiten zum Austausch und zur Erweiterung des eigenen Netzwerkes ergeben. Dazu trägt ein moderierter Erfahrungsaus-tausch zum Mentoring und den eigenen Entwicklungszielen zur Halbzeit des Programms ebenso bei, wie die informellen Kontakte untereinander.
Zudem werden die Teilnehmerinnen bei verschiedenen Veranstaltungen spannende Gesprächspartner kennenlernen.

TRAININGSMODULE

Die einzelnen Trainingsmodule werden individuell für die Teilnehmerinnen ausgesucht und an deren Bedürfnisse angepasst. Diese beinhalten z.B. Seminare bei den Sportbünden Pfalz und Rheinhessen, im Haus des Sports und der Pfalzakademie.

Als Abschlussveranstaltung ist ein gemeinsamer Workshop auf der Sportschule in Edenkoben vorgesehen, der von der Uni Landau begleitet werden soll.

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

TEILNEHMERINNEN

Das Leadership-Programm richtet sich an Frauen, die über mindestens 2 Jahre Erfahrung in ehrenamtlicher Tätigkeit in Vereins- und/oder Verbandsstrukturen verfügen. Die Funktion der ehrenamtlichen Tätigkeit spielt dabei keine Rolle (z.B. Schatzmeisterin, Jugendleiterin, o.ä.). Die Teilnehmerinnen streben eine Weiterentwicklung im Ehrenamt an und sind motiviert, sich dafür weiter zu qualifizieren. Sie sehen Reflexion und offenen Austausch als Chance. Die Teilnehmerinnen nehmen sich Zeit für den regelmäßigen Austausch mit Ihrer Mentorin/ihrem Mentor und für die Teilnahme an den drei Modulen und an der Abschlussveranstaltung.

KOSTEN

Die Kosten des Leadership-Programms werden vom SWFV übernommen, d.h. Teilnahme-, Verpflegungs- und Reisekosten an den drei Modulen und der Abschlussveranstaltung; Voraussetzung dafür ist die Teilnahme an den o.g. vier Seminaren und der regelmäßige Austausch mit ihrer Mentorin/ihrem Mentor.

BEWERBUNGS- UND AUSWAHLVERFAHREN

Sie sind interessiert? Dann senden Sie bitte den ausgefüllten Fragebogen bis spätestens **05.11.2020** (verlängert bis 30.11.2020) an anja.ottstadt@swfv.de.
Sie erhalten zunächst eine automatische Eingangsbestätigung (Fragebogen zum Download hier).
Aufgrund der begrenzten Teilnahmeplätze werden die Teilnehmerinnen ausgewählt. Die Auswahl erfolgt bis Mitte November 2020.

KONTAKT

Haben Sie Fragen zu dem Leadership-Programm des DFB? Dann kontaktieren Sie gerne unsere Ansprechpartner:

- Bärbel Petzold, Vorsitzende Verbandsfrauen- und –mädchenausschuss im SWFV, Tel.: 06731-8651, Email: baerbelpetzold@t-online.de
- Anja Ottstadt, Referentin für Frauen- und Mädchenfußball im SWFV, Tel.: 06323/94936-48, Email: anja.ottstadt@swfv.de

Wir freuen uns auf Sie und auf eine spannende, erlebnis- und erkenntnisreiche Zeit im Leadership-Programm des SWFV.

Bärbel Petzold
Vorsitzende Verbandsfrauen- und –mädchenausschuss

Anja Ottstadt
Referentin Frauen- und Mädchenfußball